



AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 11 C.2 LEGGE 12/03/1999 N.68 PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PIENO – CATEGORIA "B3" – PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

CRITERI DELLA PROVA ORALE E PRATICA

La commissione valuterà la prova orale suddividendo i 30 punti a disposizione per la prova nel modo seguente e sottoponendo i candidati di ogni sessione di prova ad alcuni quesiti graduando la votazione da attribuire a ciascun candidato secondo i seguenti criteri valutativi:

- a) pertinenza dei contenuti esposti dal candidato;
- b) completezza esaustività, articolazione della risposta;
- c) capacità e chiarezza espositiva;
- d) capacità di sintesi

Giudizio sintetico e voto da attribuire a ciascuna risposta del candidato al quesito:

<ul style="list-style-type: none">• Risposta non data punti 0• Risposta gravemente insufficiente punti da 1 a 4• Risposta insufficiente punti da 4,5 a 5,5• Risposta sufficiente punti 6• Risposta più che sufficiente punti 6,5• Risposta discreta punti 7	<ul style="list-style-type: none">• Risposta più che discreta punti 7,5• Risposta Buona punti 8• Risposta più che buona punti 8,5• Risposta ottima punti 9• Risposta più che ottima punti 9,5• Risposta eccellente punti 10
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

La votazione finale della prova orale di ciascun candidato è data dalla media dei voti attribuita a ciascuna risposta.

Per la prova pratica la commissione concorda di adottare i seguenti criteri di valutazione con votazione espressa in decimi da ciascun componente la commissione con riferimento alla preparazione dei candidati nelle attività informatiche e d'ufficio:

- a) preparazione e capacità in attività informatiche in generale;
- b) conoscenza e capacità nell'uso dei principali sistemi operativi mediante l'elaborazione di un caso pratico
- c) capacità e abilità nell'utilizzo della posta elettronica e di internet.



Giudizio sintetico e voto da attribuire alla prova pratica:

<ul style="list-style-type: none">• Prova non effettuata punti 0• Prova con esito gravemente insufficiente, scarsa ed imprecisa punti da 1 a 4• Prova con esito complessivamente insufficiente punti da 4,5 a 5,5• Prova con esito complessivamente sufficiente punti 6	<ul style="list-style-type: none">• Prova con esito più che sufficiente punti 6,5• Prova discreta punti 7• Prova più che discreta punti 7,5• Prova Buona punti 8• Prova più che buona punti 8,5• Prova ottima punti 9• Prova più che ottima punti 9,5• Prova eccellente punti 10
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------